

Министерство образования Камчатского края
Краевое государственное профессиональное образовательное бюджетное
учреждение «Камчатский сельскохозяйственный техникум»
(КГПОБУ «Камчатский сельскохозяйственный техникум»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГПОБУ "Камчатский
сельскохозяйственный техникум"

 Т.Н. Гладкова

Приказ от «01».09. 2025 № 130-П

Положение

о премировании работников краевого государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения
«Камчатский сельскохозяйственный техникум»

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края», с целью повышения материальной заинтересованности работников КГПОБУ «Камчатский сельскохозяйственный техникум» (далее – Техникум) в конечном результате деятельности по обучению, воспитанию, содержанию и разностороннему развитию обучающихся Техникума (далее – Обучающиеся), проявлении творческой инициативы, качественном исполнении должностных обязанностей и эффективности труда в Техникуме устанавливаются премии (поощрительные выплаты, вознаграждения) единовременного характера.

1.2. Основным показателем деятельности Техникума является выполнение целевых показателей, утверждаемых Министерством образования Камчатского края и уставных целей, направленных на обучение, воспитание, содержание и разностороннее развитие обучающихся Техникума.

1.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в Техникуме устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премия единовременно, по итогам работы за квартал, год;
- 2) премия за многолетний и добросовестный труд.

1.4. Премирование осуществляется по решению директора Техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников:

- 1) заместителей директора, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- 2) руководителей структурных подразделений Техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора;
- 3) остальных работников, занятых в структурных подразделениях Техникума - по представлению руководителей структурных подразделений.

1.5. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном значении. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

1.6. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

1) для директора, заместителей директора, главных бухгалтеров - не менее 15 лет - 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет - 2 должностных окладов (ставок заработной платы);

2) для иных работников - не менее 15 лет - 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет - 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

1.7. Премии могут выплачиваться к профессиональным праздникам, Дню защитника отечества, Международному женскому дню, Дню среднего профессионального образования. Работники Техникума могут премироваться в связи с юбилейными датами: 50-, 55-, 60, 65-летие и далее через 5 лет (Приложение 1).

1.8. Премирование в Техникуме производится единовременно, ежеквартально по результатам работы за квартал, по итогам года, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

1.9. Ежеквартальное премирование работников Техникума производится на основании сводного по всем работникам приказа по Техникуму, в котором указываются размеры премии по каждому работнику (в процентном отношении к окладу или абсолютном значении).

1.10. Единовременное премирование производится на основании приказа по Техникуму, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

1.11. Премии работникам Техникума выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника,

так и в абсолютном значении. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

1.12. При определении конкретного размера премии работнику учитываются качество, объем, результативность и значимость проведенной работы.

1.13. Премии выплачиваются работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

2. Порядок премирования и утверждения премий

2.1. Решение о выплате единовременного поощрения работнику принимается директором и оформляется приказом по Техникуму.

2.3.1. Премирование заместителей директора, главного бухгалтера, заместителя директора (руководителя филиала) и руководителей структурных подразделений, педагогических работников осуществляется по решению директора Техникума.

2.3.2. Премирование работников структурных подразделений Техникума осуществляется по решению директора на основании представлений руководителей структурных подразделений.

2.4. Размер единовременного поощрения устанавливаются в процентном отношении к установленному работнику в трудовом договоре должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютном размере.

2.5. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда на основании приказа директора Техникума.

2.6. Работнику, имеющему дисциплинарные взыскания, единовременное премирование по итогам работы за квартал, год не выплачивается.

Факт применения дисциплинарного взыскания учитывается только при выплате премий, начисляемых за период, когда к работнику было применено взыскание.

Общее снижение размера заработной платы при лишении премии не может превышать 20 % от общей суммы месячной заработной платы, которая была бы начислена работнику при отсутствии дисциплинарного взыскания.

2.7. Работнику, отработавшему в Техникуме менее одного месяца, единовременное премирование по итогам квартала не выплачивается.

Работнику, отработавшему в Техникуме менее трёх месяцев, единовременное премирование по итогам года не выплачивается.

2.8. Директор Техникума имеет право уменьшить размер единовременного поощрения работнику либо полностью его отменить при условии некачественного и несвоевременного выполнения порученного задания

(работы), невыполнения нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и по другим основаниям.

В указанных случаях прилагаются документы, подтверждающие допущенные сотрудником некачественное и несвоевременное выполнение порученного задания (работы), невыполнение задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные обоснования отмены или уменьшения размера выплаты (подтверждающие акты, объяснительные записки работника).

2.9. Лишение работника премии производится на основании приказа директора Техникума.

2.9.1. Приказ содержит указание периода, за который премия не будет выплачена и основание для лишения премии со ссылкой на пункт документа, в котором данное основание предусмотрено.

2.9.2. Приказ доводится до сведения работника под подпись в ознакомлении с содержанием приказа.

2.10. Лишение премии не является дисциплинарным взысканием.

2.11. Суммы единовременного премирования учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, предусмотренном Правительством РФ, а также для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.12. За период, не относящийся к фактически отработанному времени (период основных, дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством, пребывание на курсах повышения квалификации, учебных сборах, временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 и 3 лет) премии не начисляются.

3. Заключительные положения

3.1. Техникум имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются директором Техникума, с учётом мнения Управляющего совета.

3.3. Настоящее Положение подлежит доведению до сведения работников Техникума под роспись.

Приложение 1
к Положению о премировании
от «01» сентября 2025 года

Премирование			
1.	Премирование в честь профессиональных праздников: День защитника Отечества, Международный женский день, День среднего профессионального образования.	в пределах фонда оплаты труда	до 5000 руб.
2.	В связи с юбилейными датами (50-, 55-, 60, 65-летие и далее через 5 лет).	в пределах фонда оплаты труда	до 5000 руб.
3.	Премирование единовременно, по итогам работы за квартал, год.	в пределах фонда оплаты труда	В процентном отношении к окладу или абсолютном значении